

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica

Hospital Distrital da Figueira da Foz, EPE

Zita Espírito Santo









BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



GESTÃO DOS HOSPITAIS

- Introdução de políticas de gestão estratégicas
- Adoção de instrumentos que permitam uma melhoria efetiva dos processos de gestão organizacional



MODELO DE CONTRATUALIZAÇÃO INTERNA

- Transpor os compromissos assumidos externamente para o interior dos hospitais
- Permitir um alinhamento entre os objetivos contratualizados externamente e a missão e a visão estratégica dos hospitais
- Direcionados para a valorização da Governação Clínica

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



PROCESSOS DE CONTRATUALIZAÇÃO INTERNA

- Cultura de gestão moderna, responsável, transparente e rigorosa
- Promovem a responsabilidade e a autonomia dos profissionais e das equipas
- Contribuem para aumentar a motivação e o compromisso dos profissionais, os níveis de produtividade e de efetividade dos Serviços
- Proporcionam uma visão de integração e complementaridade
- Contribuem para reduzir as ineficiências e o desperdício nas instituições do SNS

(In Termos de Referência para contratualização de cuidados de saúde no SNS para 2018, pg 71)

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



PROCESSO DE CONTRATUALIZAÇÃO INTERNA NO HDFF

- Definição de uma metodologia de Balanced Scorecard adaptada à estrutura organizacional, com definição de indicadores e objetivos para os respetivos Serviços, alinhados com os vetores estratégicos do Hospital
- Definição de um cronograma de Contratualização Interna:
 - Entrega da metodologia aos Diretores de Serviço
 - Reuniões de negociação
 - Versão final e Assinatura de compromisso
 - Acompanhamento mensal

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



PROCESSO DE CONTRATUALIZAÇÃO INTERNA NO HDFF

- Estabelecidos compromissos de gestão entre o Conselho de Administração e as Direções dos Serviços, onde constam:
 - Plano de ação anual e identificação de áreas de melhoria
 - Indicadores e metas definidos em função do perfil assistencial e de áreas de melhoria
 - Plano de investimentos do Serviço
 - Orçamento para as rubricas de consumo de materiais

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



Acesso	Meta 2018
Percentagem de primeiras consultas no total de consultas médicas (%)	Meta 2010
N° de pedidos em espera para consulta acima de 120 dias (n.º)	
Percentagem de inscritos em LIC com tempo de espera inferior ou igual ao TMRG(%) Tempo médio de espera da lista de espera cirúrgica (meses)	
Doentes em espera para cirurgia há mais de 90 dias (n.º)	
Transferências de doentes inscritos para cirurgia (n.º)	
Percentagem de doentes muito prioritários atendidos acima do tempo máximo de espera (CTH) (%)	
Desempenho assistencial	Meta 2018
Demora média antes da cirurgia (n.º dias)	
N.º doentes intervencionados em cirurgia convencional (programados)	
N.º doentes intervencionados em cirurgia de ambulatório	
Custos com produtos farmacêuticos por doente padrão (€)	
Custos com material consumo clínico por doente padrão (€)	
Custos com subcontratos por doente padrão (€)	
Doentes padrão por médico equivalente em tempo completo (n.º)	
Consumo de antibióticos, medido em DDD por 1000 doentes saídos (n.º)	
Qualidade	Meta 2018
Percentagem de fraturas da anca com cirurgia efectuada nas primeiras 48h	
Percentagem de cirurgias realizadas em ambulatório no total de cirurgias programadas (GDH) - para procedimentos ambulatorizáveis (%)	
Taxa de adesão ao feixe de intervenções (bundle) de prevenção de infeção de local cirúrgico, conforme Norma 020/2015, de 15/12, do PPCIRA/DGS (%)	
Taxa de adesão ao primeiro momento da higiene das mãos (%)	

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



PROCESSO DE CONTRATUALIZAÇÃO INTERNA NO HDFF

 Definição de um plano de incentivos com fundamento em melhorias de produtividade, eficiência, efetividade e qualidade dos cuidados prestados e em função do cumprimento das metas negociados

 Formalização do processo de Contratualização Interna através de documento assinado após negociação

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



CRITÉRIOS E CONDIÇÕES PARA ATRIBUIÇÃO DE INCENTIVOS

- O CA define um valor máximo anual de incentivos a atribuir pelo Hospital aos Serviços
- O limite máximo do valor a atribuir a cada Serviço é calculado com base no peso dos doentes padrão tratados por cada um até ao final do ano da contratualização
- Os Serviços terão acesso a incentivos, em função do grau de cumprimento das metas estabelecidas para os indicadores contratualizados anualmente:
 - Os indicadores relativos ao Acesso / Desempenho Assistencial / Qualidade
 - As metas contratualizadas para cada indicador são objeto de avaliação, com um grau de cumprimento ajustado

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



- O Diretor de Serviço promove a divulgação interna do documento em que assenta a CI
- Todos os grupos profissionais do Serviço devem conhecer os compromissos assumidos na CI (trabalho em equipa multidisciplinar)

- O CA promove a avaliação e monitorização contínua dos indicadores contratualizados
- Promove a divulgação interna e disponibiliza sistemas de informação adequados à monitorização da CI



Só com o envolvimento/responsabilização de todos os profissionais se consegue um aumento da produtividade



A CI promove o desenvolvimento de um processo de melhoria contínua

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



PRINCIPAIS RESULTADOS/BENEFÍCIOS DO MODELO DE CI IMPLEMENTADO NO HDFF

- Melhoria generalizada dos indicadores de desempenho assistencial, de qualidade e acesso Aumento do Índice de Desempenho Global do Hospital (minimiza perdas de receita com incentivos institucionais)
- Execução do Contrato-Programa do Hospital (100%)
- Redefinição e/ou normalização de procedimentos/práticas de natureza clínico/administrativas e o estabelecimento de planos de trabalho alinhados na organização
- Desenvolvimento de projetos e atividades com impactos ao nível da qualidade clínica e nos resultados em saúde
- Envolvimento, responsabilização e motivação dos profissionais
- Sustentabilidade económico-financeira

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



• Evidências - Evolução dos indicadores:

INDICADORES	Ano 2013	Ano 2014	Ano 2015	Ano 2016	Ano 2017
% 1. as Consultas no total Consultas	29,2	31,4	32,0	33,9	35,0
% Inscritos LIC < TMRG (à data 31/dez/ano)	85	90	97	100	98
Tempo de Espera para Cirurgia (em meses)	5,0	2,6	2,5	2,1	2,1
Doente padrão (Cir. Geral e Esp. Cir.)	n.d.	5665	5773	5914	6031
% Cirurgia de Ambulatório no total Cir. Prog.	54,1	56,0	58,1	63,8	71,3
N.º Intervenções Cirúrgicas Progr.	3721	4186	4556	4695	4900

SIGIC EXTERNO	Ano 2015	Ano 2016	Ano 2017
N.º de doentes operados	118	131	203

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE

Contratualização Interna e Produtividade Cirúrgica no HDFF, EPE



CONCLUSÕES

- O modelo de CI aplicado a todos os Serviços permitiu e conseguiu o envolvimento de todos os profissionais na prossecução da Missão e vetores estratégicos do HDFF
- Com o sistema de incentivos, os Serviços puderam ver recompensados os esforços desenvolvidos para alcançar melhores Resultados em Saúde
- A contratualização de metas de desempenho com os Serviços conduziu, por si só, à melhoria dos níveis da acessibilidade, do desempenho assistencial e económico e da satisfação dos utentes, colocando o HDFF, EPE no ranking dos hospitais com melhor desempenho na prestação dos cuidados de saúde

BOAS PRÁTICAS EM SAÚDE







